

Bakgrund

Till årsstämman 2020 föreslår styrelsen för FRISQ en lansering av två incitamentsprogram riktade till anställda i Sverige och USA. Programmen har utformats i syfte att motivera och behålla kompetenta medarbetare, förstärka samstämmigheten mellan medarbetarnas och bolagets målsättning, samt höja motivationen till att nå och överträffa bolagets finansiella mål. I tillägg till styrelsens förslag har ett förslag inkommit från en aktieägare.

Styrelsens förslag

(1) Teckningsoptionsprogram 2020/2024

Teckningsoptionerna i program 2020/2024 ska erbjudas anställda i Sverige och omfattar 340,000 optioner. En teckningsoption ger innehavaren rätten att under 15 april - 15 oktober 2024 förvärva en ny FRISQ-aktie för 200% av den volymviktade genomsnittskursen under perioden 27 mars - 14 april 2020.

Deltagaren köper sina optioner för ett marknadsvärde vid tilldelning (2020). Värdet baseras på Black & Scholes värderingsmodell och beräknas av ett oberoende institut. Optionerna är inte beroende av anställning.

För att uppmuntra deltagande i programmet ges deltagaren möjlighet till en premiesubvention upp till investeringsbeloppet för optionerna. Subventionen ges som lönetillägg över fyra år med en fjärdedel av beloppet per år, förutsatt att deltagaren fortsatt är anställd.

Det maximala antalet optioner i programmet är 340,000 vilket motsvarar en maximal utspädning om 1,04%.

För mer information, se Kallelse till årsstämma 2020, punkt 11.

(2) Personaloptionsprogram 2020/2024

Personaloptionerna i program 2020/2024 ska tilldelas anställda i USA och omfattar 60,000 personaloptioner. En personaloption ger innehavaren rätten att under perioden från intjäning fram till april 2028 förvärva en ny FRISQ-aktie

för 100% av den volymviktade genomsnittskursen under perioden 27 mars - 14 april 2020.

Deltagaren erhåller optionerna vederlagsfritt. Intjäning och inlösen av optionerna förutsätter att innehavaren är anställd i FRISQ.

För att säkerställa att leverans av aktier kan ske till optionsinnehavarna och säkra därmed sammanhängande kostnader föreslås ett teckningsoptionsprogram (serie 2020/2028) som säkring, motsvarande 65,000 optioner.

Det maximala antalet teckningsoptioner hänförliga till programmet är 65,000 vilket motsvarar en maximal utspädning om 0,2%.

För mer information, se Kallelse till årsstämma 2020, punkt 12.

Förslag från aktieägare

(1) Personaloptionsprogram 2020/2023

Optionerna i program 2020/2023 ska tilldelas styrelseledamoten Lars Björk och omfattar 300,000 optioner. En option ger innehavaren rätten att under perioden från intjäning fram till april 2026 förvärva en ny FRISQ-aktie för 105% av den volymviktade genomsnittskursen under perioden 27 mars - 14 april 2020.

Deltagaren erhåller optionerna vederlagsfritt. Intjäning och inlösen av optionerna förutsätter att innehavaren är aktiv som styrelseledamot i FRISQ.

För att säkerställa att leverans av aktier kan ske till optionsinnehavaren och säkra därmed sammanhängande kostnader föreslås ett teckningsoptionsprogram (serie 2020/2026) som säkring, motsvarande 320,000 optioner.

Det maximala antalet teckningsoptioner hänförliga till programmet är 320,000 vilket motsvarar en maximal utspädning om 0,98%.

För mer information, se Kallelse till årsstämma 2020, punkt 13.

Sammanställning

Nedan följer en sammanställning över de föreslagna programmen.

Program	Deltagare	Antal optioner	Teckningskurs	Utspädning
Teckningsoptionsprogram 2020/2024	Anställda i Sverige	340 000	200%	1,04%
Personaloptionsprogram 2020/2024	Anställda i USA	60 000	100%	0,20%
Personaloptionsprogram 2020/2023	Styrelseledamot Lars Björk	300 000	105%	0,98%